



Stefanie Dudek

Geb. 20.05.1966 in Braunschweig

Interdisziplinäre Expertise an der Schnittstelle von Organisationsentwicklung, Führungspsychologie und prozessorientiertem Qualitätsmanagement. Der Fokus liegt auf der strukturellen wie kulturellen Weiterentwicklung von Leitungsteams und Organisationen in komplexen Verbund- und Konzernumgebungen.

Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Organisationsentwicklung in mehrstufigen Organisationssystemen
- Moderation und Begleitung von Leitungs- und Führungsteams
- Rollenklärung, Schnittstellenanalyse & Prozessoptimierung
- Gestaltung von Kommunikations- und Entscheidungslogiken
- Konfliktkultur, psychologische Sicherheit & teamübergreifende Zusammenarbeit
- Qualitäts- und Prozessarchitektur (HR & OE)
- Leadership-Entwicklung, Mindful Leadership & mentale Stärke in Führungsteams

Methodische Kompetenzen

- **Six Sigma Black Belt** – Prozessanalytik, Effizienzsteigerung, KPI-Steuerung, DMAIC
- **EFQM Assessor** – Excellence-Modell, Organisationsdiagnostik & Reifegradanalysen
- **TQM-Manager** – Aufbau und Steuerung kontinuierlicher Verbesserungsprozesse

- **Zertifizierte systemische Coach & psychologische Beraterin**
- **Zertifizierte Mindful-Leadership-Coach**
- **Zertifizierte Mentaltrainerin**
- **Ausbildung in Psychotherapie nach dem Heilpraktikergesetz** (ohne Zulassung) – Grundlagen klinischer Psychologie, Gesprächsführung, Störungsbilder, Krisenintervention
- Expertise in Achtsamkeit, Resilienz-Methoden und gesundheitsorientiertem Leadership
- Moderation, Konfliktklärung, Mediation & gruppendynamische Prozesssteuerung
- Struktur- und Prozessdesign (RACI, SIPOC, Prozesslandkarten)

Erfahrung & Referenzen (Auswahl)

- Begleitung und Entwicklung von Leitungsteams in Bildungsverbänden und öffentlichen Organisationen
- Prozess- und Strukturentwicklung für mittelständische Unternehmen
- Gestaltung strategischer HR-Prozesslandschaften in Unternehmensgruppen
- Entwicklung und Durchführung von Leadership-, Kommunikations- und Resilienzprogrammen
- Dozententätigkeit in Führung, Kommunikation, psychischer Gesundheit und Berufsorientierung
- Zusammenarbeit u. a. mit Arbeitgeberverband Braunschweig, EDAG, Sonnenhotels, TU Braunschweig sowie zahlreichen regionalen Bildungs- und Sozialträgern

Arbeitsweise

Die Arbeit verbindet analytische Struktur (Six Sigma), Excellence-Ansätze (EFQM), Qualitätsorientierung (TQM) und psychologische Tiefe.

Entwicklungsprozesse werden so gestaltet, dass sie sowohl strukturell klar als auch kulturell tragfähig sind.

Der Schwerpunkt liegt auf nachhaltiger Wirksamkeit, hoher Umsetzbarkeit und einer lösungsorientierten Begleitung, die Führungsgremien spürbar entlastet.